



Netzwerktagung Bildungsoffensive Gebäude

Gemeinsam bilden wir Energie- und Klimazukunft

Bern, 27. November 2023

Inputreferat

Sarina Steinmann
Geschäftsfeldleiterin Familie
Ecoplan AG

An aerial night photograph of a dense city skyline, likely Hong Kong, with numerous skyscrapers and buildings illuminated. Light trails from traffic on a highway in the foreground create a sense of movement. The text is overlaid in the center in a large, bold, white font.

**ERGEBNISSE
BRANCHEN-
UMFRAGE
27. NOVEMBER**



WARUM WURDEN UMFRAGEN IN DER BRANCHE DURCHGEFÜHRT?

Viele **UNGEKLÄRTE FRAGEN....**







- Warum gibt es so viele **LEHRVERTRAGSAUFLÖSUNGEN?**
- Warum ist die **BM-QUOTE** tief?
- Wie **ZUFRIEDEN** sind die Arbeitnehmenden?
- Hat die Gebäudebranche ein **IMAGEPROBLEM** und falls ja, **wo?**
- Wo besteht **FACHKRÄFTEBEDARF?**

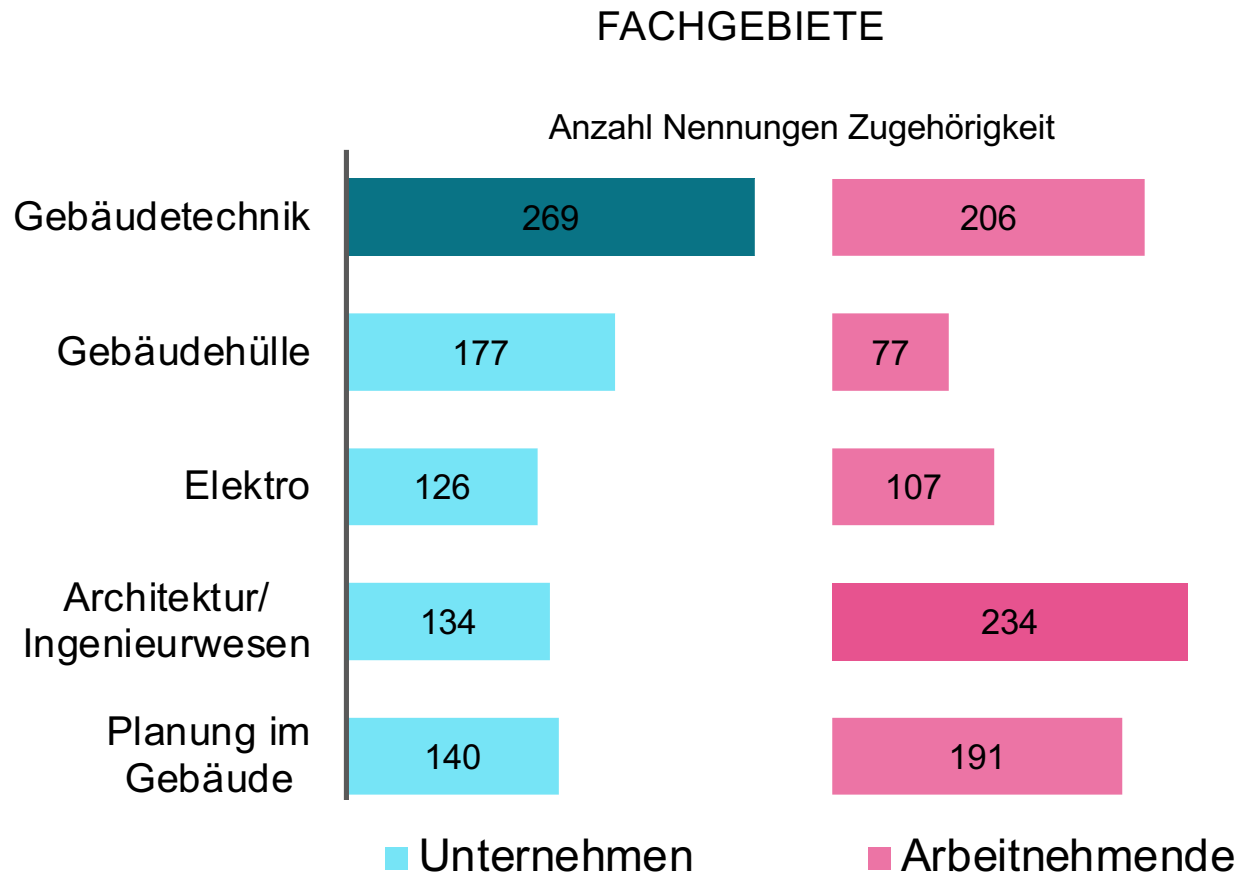


WER HAT AN DEN UMFRAGEN TEILGENOMMEN?

612 
UNTERNEHMEN

752  
24% 76%
ARBEITNEHMENDE

233  
25% 75%
LERNENDE





WARUM WERDEN SO VIELE LEHRVERTRÄGE AUFGELÖST?

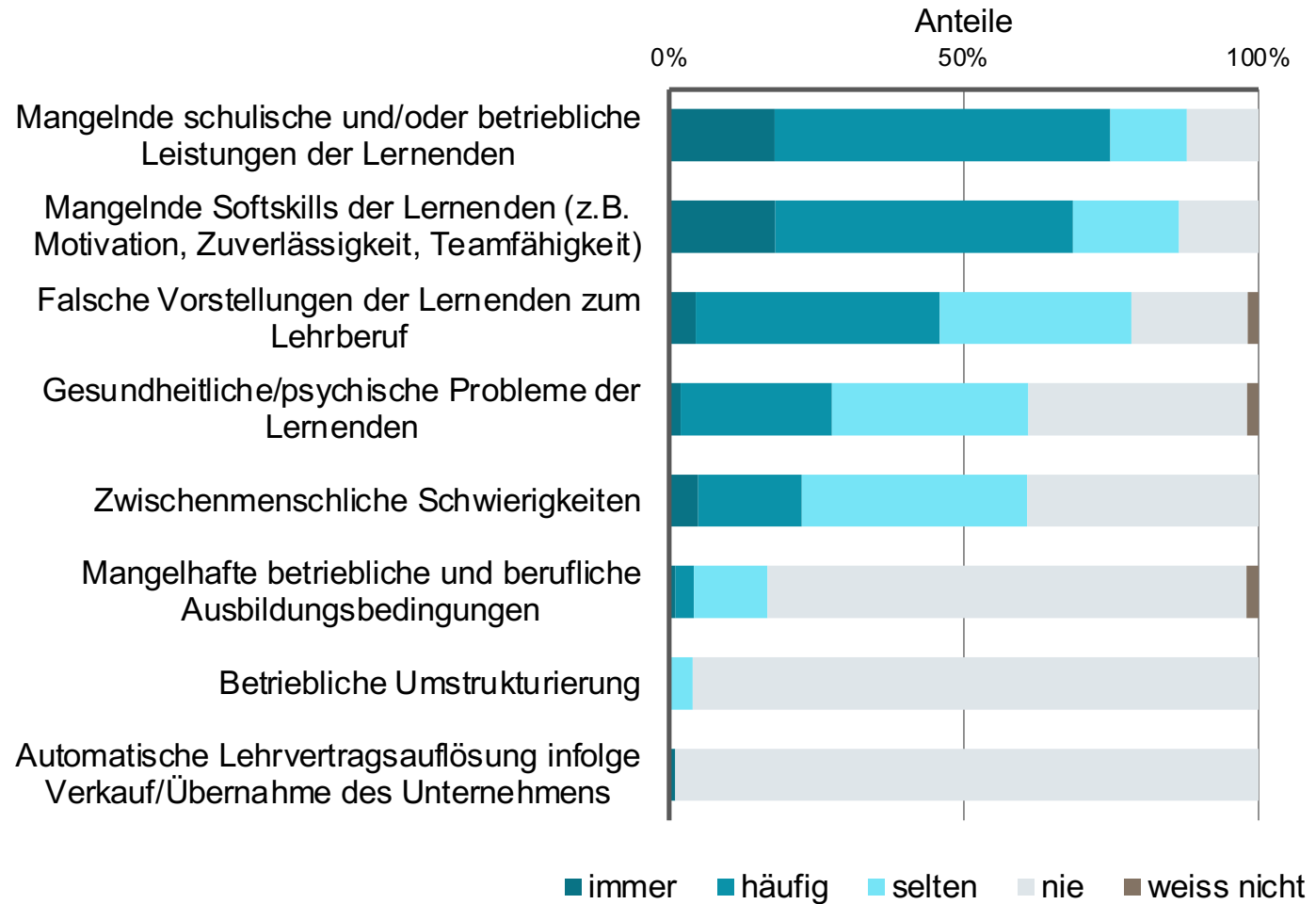
In der Gebäudebranche werden überdurchschnittlich viele Lehrverträge aufgelöst:

 **Fast jeder 3te LEHRVERTRAG** wird aufgelöst. 

	Lernende	LVA-Quote in %
Total Lernende alle Branchen	52'793	22
Elektroinstallateur/in EFZ	1'483	34
Elektroplaner/in EFZ	106	27
Montage-Elektriker/in EFZ	646	38
Heizungsinstallateur/in EFZ	311	28
Zeichner/in EFZ	1'294	19
Zimmermann/Zimmerin EFZ	748	21
Dachdecker/in EFZ	59	14
Gebäudetechnikplaner/in Heizung EFZ	103	25
Gebäudetechnikplaner/in Lüftung EFZ	71	25
Gebäudetechnikplaner/in Sanitär EFZ	46	41

Quelle: BFS-Längsschnittanalysen im Bildungsbereich (LABB), Stand 2022

GRÜNDE



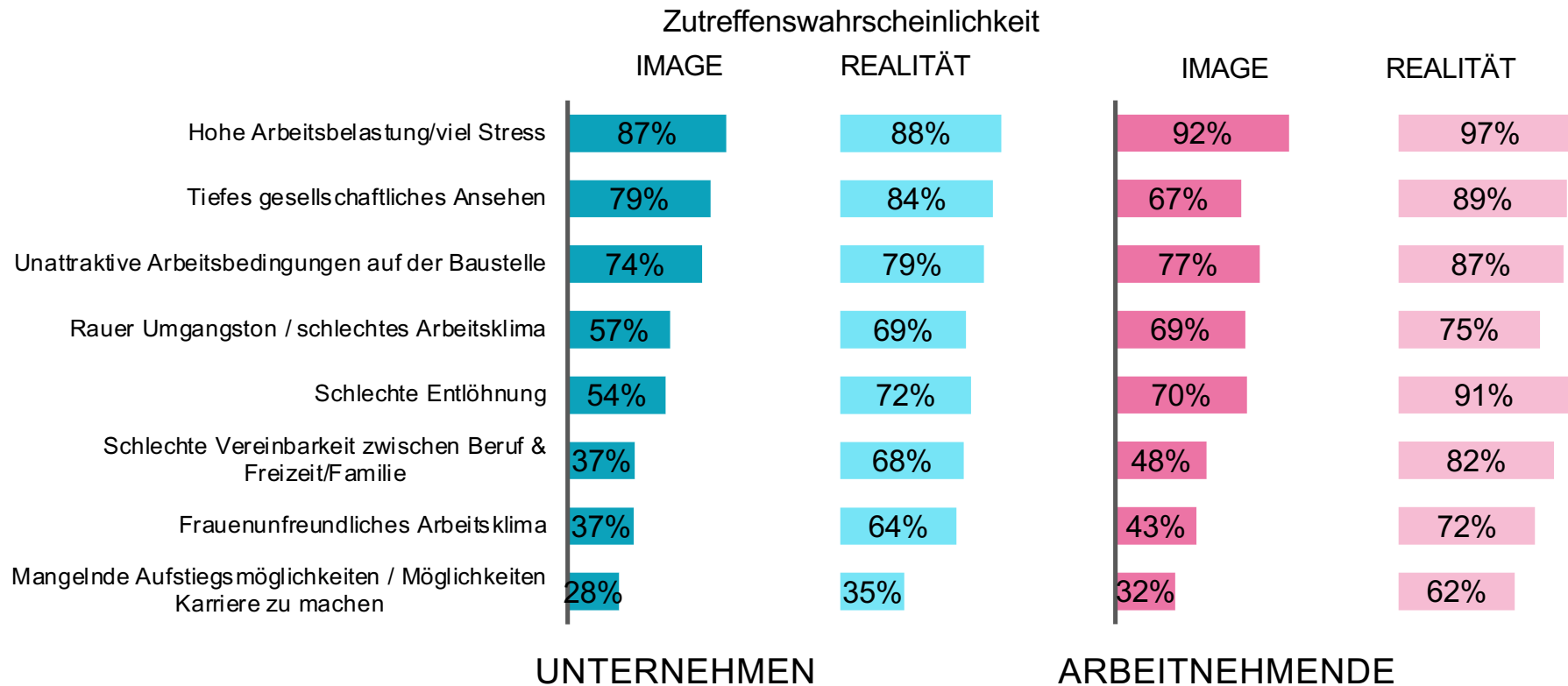


HAT DIE GEBÄUDE- BRANCHE EIN IMAGEPROBLEM?

JA.....

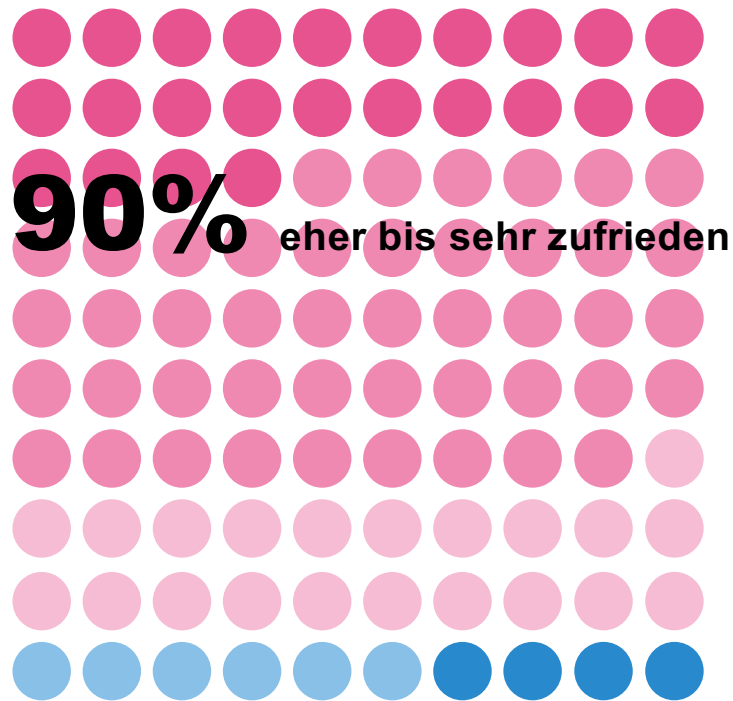
- 2 von 3 befragten UNTERNEHMEN und mehr als die Hälfte der ARBEITNEHMENDEN finden, dass die Gebäudebranche als Gesamtes oder zumindest in Teilen ein Imageproblem hat
- V.a. betroffen sind traditionelle Handwerkerberufe wie Sanitär, Maurer, Gipsler, Montage, Elektro und erwartungsgemäss weniger Architektur/Ingenieurwesen

WAS sind die **VORURTEILE**?

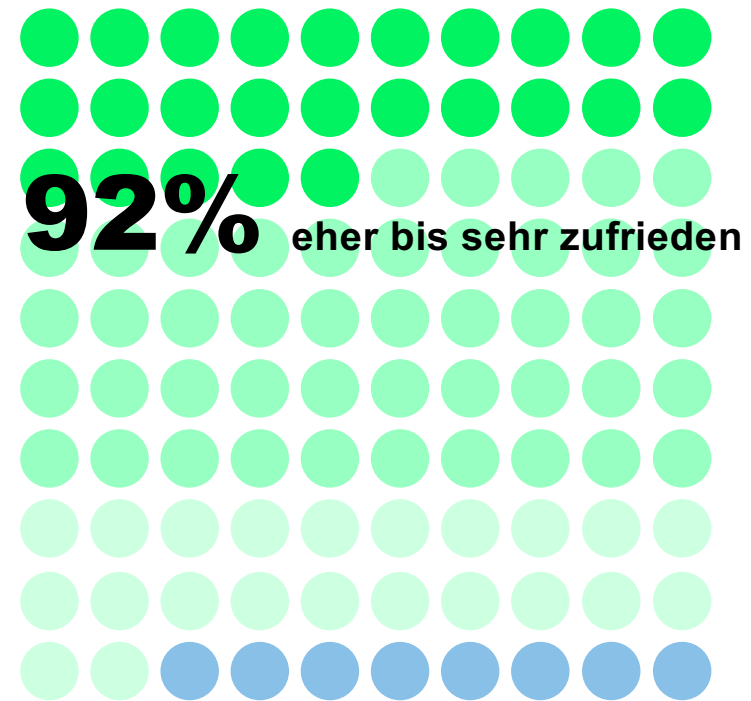


VORURTEILE bestätigen sich gemäss Umfrage auch oft in der **REALITÄT**

Aber : Sehr hohe ZUFRIEDENHEIT bei den Mitarbeitenden



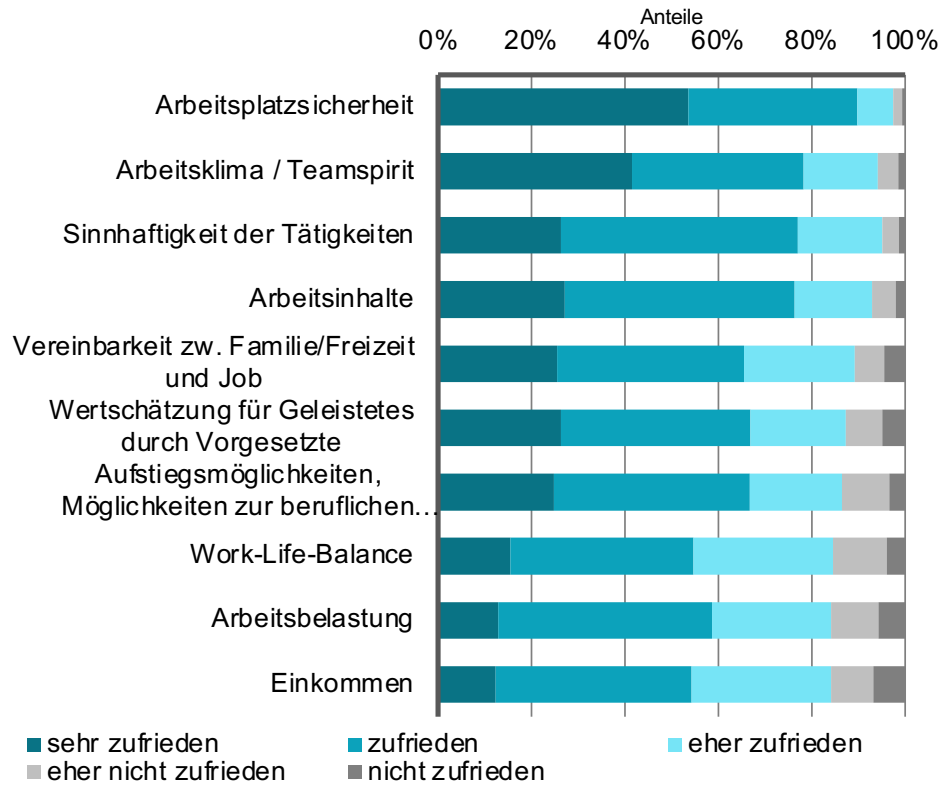
ARBEITNEHMENDE



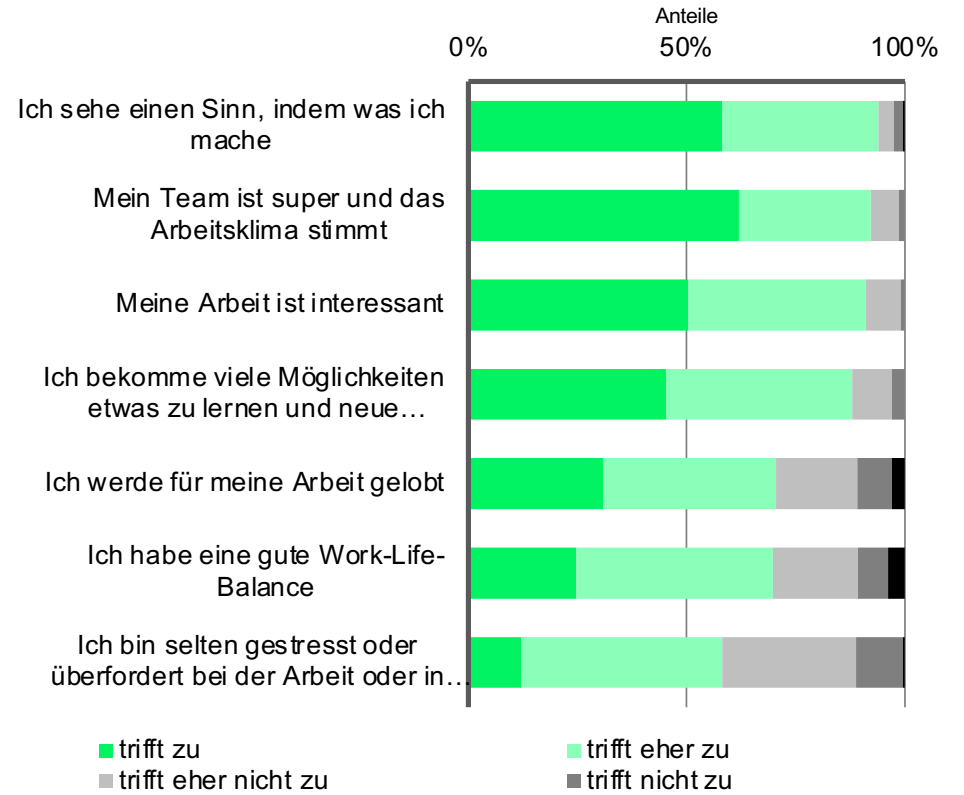
LERNENDE

Je dunkler, desto zufriedener

Hohe ZUFRIEDENHEIT mit ARBEITSBEDINGUNGEN



ARBEITNEHMENDE



LERNENDE

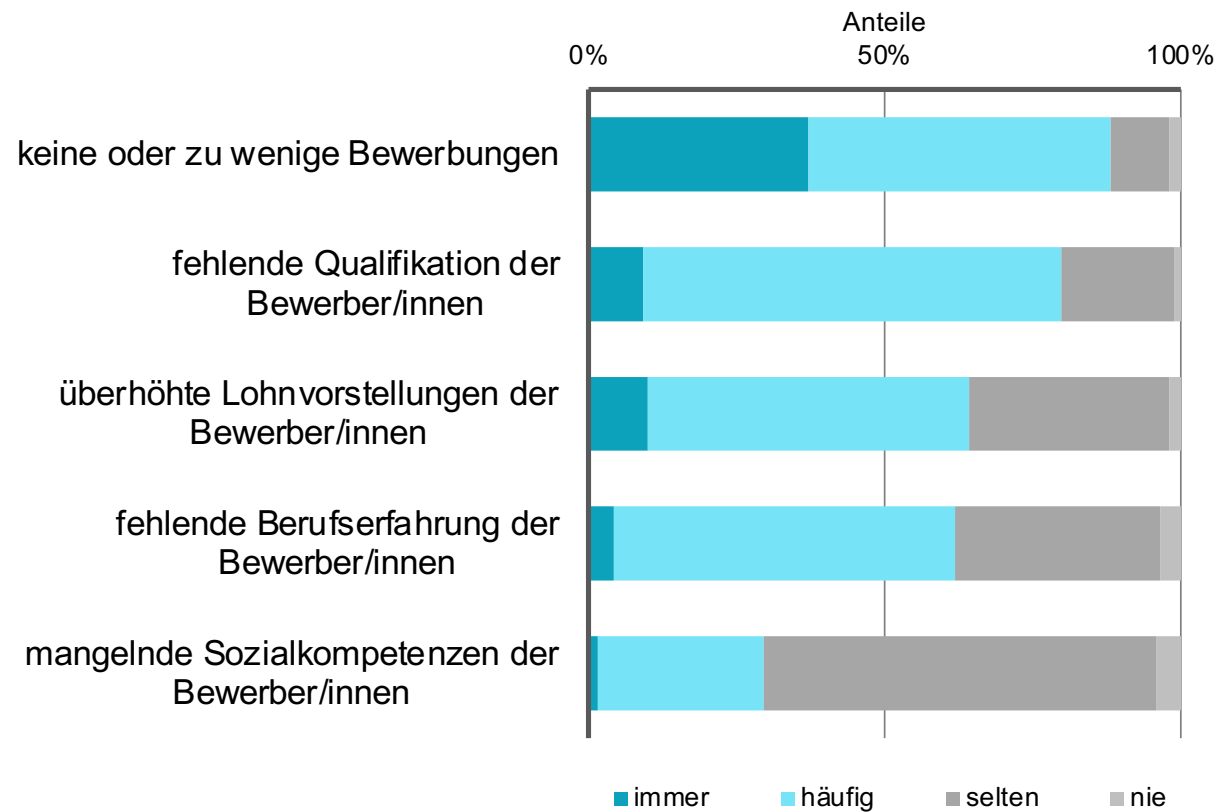


WO BESTEHT FACHKRÄFTE- BEDARF UND WESHALB?

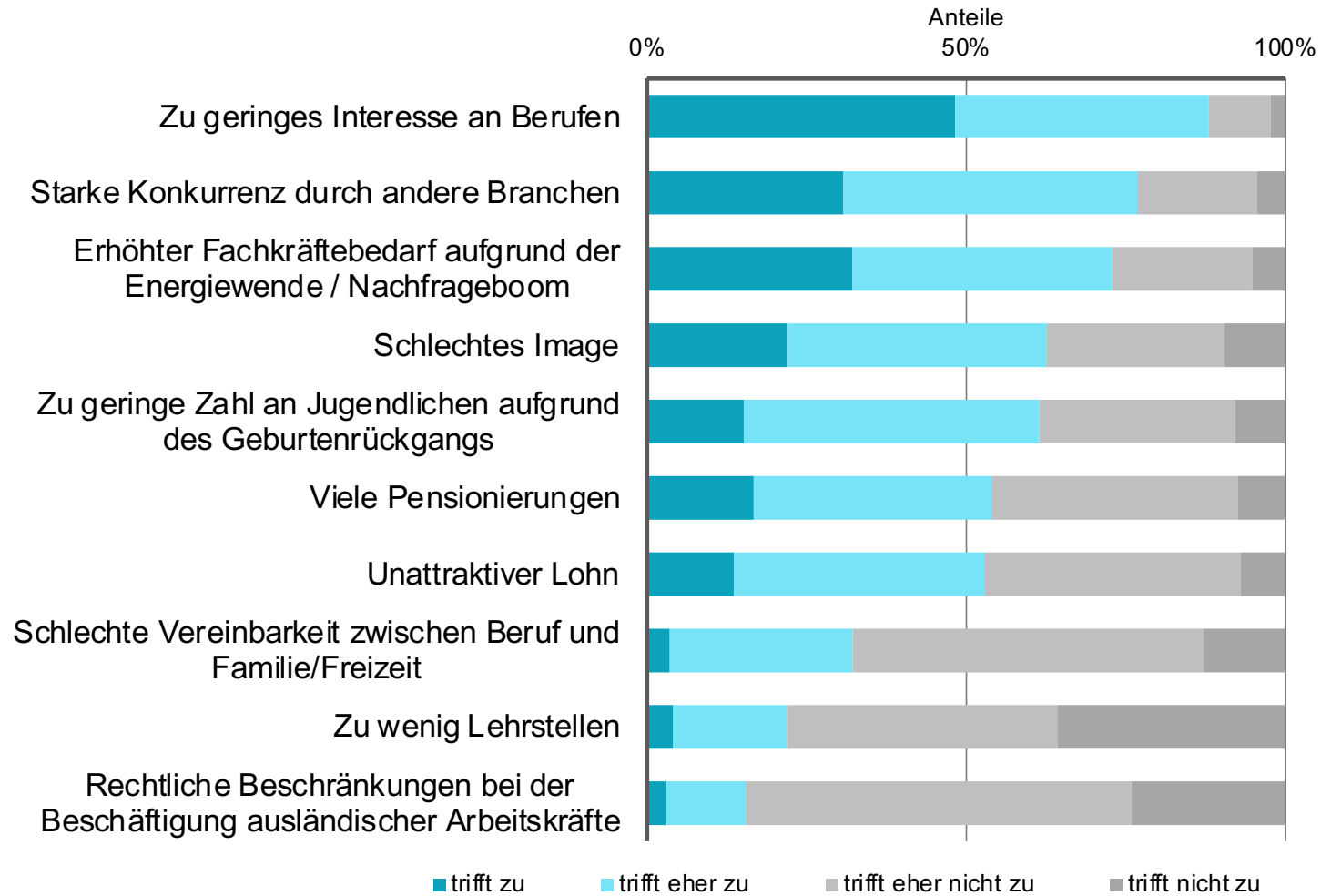
- 75% der Unternehmen haben aktuell **OFFENE STELLEN**
- Primär Fachpersonen mit einer BERUFLICHEN GRUNDBILDUNG oder einer HÖHEREN BERUFSBILDUNG werden gesucht
- Besonders folgende BERUFE sind gesucht:
 - Elektroinstallateur/-innen,
 - Heizungsinstallateur/-innen,
 - Sanitärinstallateur/-innen,
 - Zimmermänner/-frauen und
 - Architekt/-innen
- 30% der Unternehmen konnten auf Lehrbeginn 2023 ihre LEHRSTELLEN nicht (alle) besetzen

PERSONALSUCHE gemäss Unternehmen **sehr schwierig!**

GRÜNDE



WARUM besteht FACHKRÄFTEMANGEL?





**GEMEINSAM
SIND
WIR STARK!**